



Le Créneau

Solidarités Jeunes

2019

Rapport moral

2019

Il n'est pas évident de retranscrire sur papier un « rapport moral », où l'on parle de sentiments ressentis tout au long de cette année d'activité, et en faire un bilan à la fin. Sur-tout lorsque c'est une analyse personnelle, individuelle, alors que les émotions qui se croisent sur le chateau émanent plus de ceux qui y vivent, y travaillent. J'espère que cette analyse sera partagée par les personnes concernées.

De cela, de ce ressenti, plusieurs mots me viennent à l'esprit pour qualifier cette saison écoulée : engagement, persévérance, partage et satisfaction en sont quelques-uns et me semblent encore ne pas être à la hauteur de la tâche accomplie par les différents acteurs de ce beau projet.

Il n'est pas question d'embellissement et de flatterie, pas besoin d'essayer de « vendre » Le Créneau avec de belles paroles, car si vous êtes là autour de la table et que vous lisez ces lignes, vous savez sans doute où vous mettez les pieds. Non, c'est juste reconnaître à sa juste ou vraie valeur ce « vivre ensemble » que nous défendons, à l'heure où certain(e)s oublient simplement la notion de savoir vivre...

C'est ce pourquoi ce projet est atypique, même au sein du mouvement Solidarité Jeunesse, ce partage de la vie de tous les jours (et nuits) entre salariés, bénévoles et public accueilli fait parti de l'ADN du Créneau. Il me semble important de veiller à faire perdurer ce modèle d'éducation populaire et le faire essaimer si possible.

Le centre d'accueil du Créneau, c'est avant tout le chateau. Le point commun à toutes ces parties qui se croisent ici est un symbole. Nous continuons d'œuvrer pour faire en sorte de « conformiser » ce bâti, car bien que la solution de vie collective actuelle convienne pour accueillir, l'ambition de le voir occupé dans son ensemble est toujours et plus que jamais d'actualité.

Le seul bémol qui me vienne à l'esprit est le manque de dynamisme de vie associative, j'entends par là que nous peinons à faire s'impliquer et s'investir plus de bénévoles au sein de l'association, dans les différentes commissions et au conseil d'administration par exemple. Mais le tableau n'est pas noir pour autant et l'association fonctionne comme cela depuis quelques années maintenant. Ceux qui participent, je pense, le font de bon cœur, mais le projet du Créneau ne doit pas reposer uniquement sur les salariés (militants) qui ne peuvent jouer tous les rôles !

Pour conclure, je tiens une nouvelle fois à remercier tous les acteurs et partenaires de près ou de loin sans qui Le Créneau ne vivrait pas.

Julien SABOT
Président du Créneau



Rapport financier 2018

Les comptes de l'association ont été approuvés par un commissaire aux comptes, le rapport est disponible à la lecture sur demande.

Compte de résultat

CHARGES	REALISE 2017	PREVIS. 2018	REALISE 2018
60 - ACHATS MATIERES ET FOURNITURES	50861	57 800	54 022
61 - SERVICES EXTERIEURS	13856	14 350	19 698
62 - AUTRES SERVICES	49939	51 800	52 103
63 - IMPOTS ET TAXES	6906	6750	6 123
64 - FRAIS DE PERSONNEL	57775	64 037	79 982
65 - AUTRES CHARGES DE GESTION	6779	8 405	9 357
66 - CHARGES FINANCIERES	0		0
67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES	241		6 109
68 - DOTATIONS ET PROVISIONS	20606	30 000	27 120
TOTAL DES CHARGES	206963	233 142	254 514

En 2018, on assiste à une augmentation du budget aux alentours de 50000 euros en charges et en dépenses. Cette augmentation va de pair avec une augmentation de l'activité.

Au niveau des charges les augmentations significatives se situent dans les comptes :

- 61 services extérieurs (+6000) : accueil d'un échange de jeunes en octobre en extérieur (frais d'hébergement)
- 64 frais de personnel (+22000) : augmentation des salaires consécutive à la fin de l'année et l'accent mis cette année sur la formation du personnel
- 67 charges exceptionnelles (+6000)
- 68 dotations et provisions (+7000) : augmentation des dotations car investissement en 2018 important et augmentation des provisions pour risque en lien avec les échanges internationaux (échanges de jeunes et OFAJ)

PRODUITS	REALISE 2017	PREVIS. 2018	REALISE 2018
706 - ACCUEIL, INSCRIPT° ET PARTICIPAT°	96953	84 970	112 295
707 - VENTES DE MARCHANDISES	0		0
708 - PRODUITS DES ACTIVITES ANNEXES	32645	14 275	38 226
741 - SUBV. DE FONCTIONNEMENT	23405	23 216	23 457
742 - SUBVENTIONS ACTIVITES	95023	90 316	124 614
75 - COTISATIONS / DON	1100	1 000	470
76 - PRODUITS FINANCIERS	489		510
77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS	2657	2 100	4 748
78 - REPRISES DE PROVISIONS	0	0	3 885
79 - TRANSFERT DE CHARGES	0		0
TOTAL PRODUITS	252272	215 877	308 205
RAPPEL CHARGES	206963	233 142	254 514
RESULTAT	45308	-17 265	53 690,87
DONT RESULTAT EXPLOITATION	42403	-19365	58427

Au niveau des produits les augmentations significatives se situent dans les comptes :

- 706 accueil (+16000) augmentation par deux de l'accueil individuel (30000 à 60000) et augmentation de l'accueil de groupe gr ce à l'accueil de groupe internationaux. Baisse de l'accueil de volontaires en service civique et très forte baisse des chantiers internationaux sur l'extérieur (22500 à 5000).
- 742 subventions activités (+30000) : augmentation des subventions internationales : accueil de SVE notamment court terme, et projet OFAJ.

Cette année encore le taux d'activité a augmenté et permis de dégager des excédents. A noter tout de même que 2 salariés bénéficient toujours de contrat aidé, ce qui ne sera plus le cas en 2019. De plus fin 2018 une hausse consécutive des salaires a été voté en CA (augmentation par pallier en fonction de l'ancienneté). Nous devons maintenir un niveau d'activité équivalent à celui de 2018 l'année prochaine pour pérenniser les postes en prenant en compte la fin des aides aux postes et l'augmentation des salaires.

La discussion est ouverte pour répondre aux questions éventuelles avant le vote du compte de résultat.

Nous soumettons au vote l'affectation du résultat de 53 691€, aux réserves d'investissement en vue de la poursuite des travaux de mise aux normes sur le chateau.

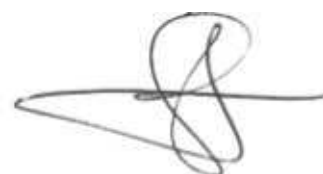
Bilan financier

ACTIF				PASSIF			
	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018		31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018
IMMOBILISATIONS NETTES	102 209	121 861	116 770	CAPITAUX	203 412	246 620	298 211
INCORPORELLES	0	0	303	FONDS ASSOCIATIF	84 347	84 347	84 347
CORPORELLES	79 264	98 916	93 521	RESERVES D'EXPLOITATION	108 166	108 166	108 166
TERRAINS		0	0	AUTRES RESERVES		0	0
CONSTRUCTION	77 082	89 412	81 825	FONDS ASS. AVEC DROIT REPRISE		0	0
MATERIEL/MOBILIER	2 182	9 504	11 696	REPORTA NOUVEAU	-55 441	-3 801	41 507
FINANCIERES	22 945	22 945	22 945	RESULTAT DE L'EXERCICE	51 640	45 308	53 691
STOCKS	0	0	0	SUBV. D'INVEST. AMORTISSABLES	14 700	12 600	10 500
REALISABLES	37 517	32 748	45 433	PROVISIONS	3 885	9 111	14 488
USAGERS ET CPTES RATT.	8 721	14 214	16 040	PROVISIONS RISQUES ET CHARGES	3 885	9 111	14 488
AUTRES CREANCES	16 029	11 308	15 079	FONDS DEDIES		0	0
COMPTE DE LIAISON	8 688	7 226	14 314	EMPRUNTS MT & LT	1 420	420	0
AVANCES DIVERSES	0	0	0	DETTES COURT TERME	35 429	22 745	25 045
CHARGES CONST. D'AVANCE	4 079	0	0	FOURNISSEURS ET CPTES RATTACH.	6 411	10 778	8 487
BANQUES & CAISSE	104 420	124 287	175 542	SUBVENTIONS A REVERSER			
TOTAL ACTIF	244 146	278 896	337 744	DETTES SOCIALES ET FISCALES	2 947	11 947	13 858
FONDS DE ROULEMENT	102 623	125 179	181 442	COMPTE DE LIAISON	0	0	0
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT	-1 797	892	5 900	PROD. CONST. AVANCE	25 404	0	2 700
				AUTRES DETTES	667	21	0
				DETTES BANCAIRES			
				TOTAL PASSIF	244 146	278 896	337 744

- une légère baisse des immobilisations due à des investissements moins importants cette année.
- les capitaux propres ont augmenté de 46 % en deux exercices, alors que le fond de roulement a quasiment doublé (combinaison entre de faibles investissements et des résultats très positifs)
- résultat permettant d'absorber la totalité des déficits cumulés de trois années d'exercice et d'augmenter les capitaux propres de 52 000 euros
- l'équilibre financier tangent de ses dernières années est retrouvé, le fond de roulement est passé de 104000 euros à 175000 euros en 2 ans.
- la trésorerie propre (fond de roulement) permet d'envisager une possibilité d'autofinancement partiel tout en conservant l'équilibre financier de la structure.

le 30 03 2019

Julien SABOT président



Rapport d'activité 2018

Sommaire

I LA VIE DU SITE

L'accueil

Le volontariat

Les chantiers

La mise aux normes

II LE CRENEAU SUR L'EXTERIEUR

Les chantiers de jeunes bénévoles internationaux

Les activités menées par les volontaires

III LA VIE ASSOCIATIVE

Le Conseil d'administration

L'équipe

L'investissement bénévole

La formation

IV PERSPECTIVES



LA VIE DU SITE

L'accueil

L'accueil, groupe et individuel, est une des actions majeures du projet du Créneau. Il permet d'assurer la mixité sociale et donne sens à l'engagement de nombreux volontaires long terme. Pour les personnes accueillies, il s'agit souvent d'une première expérience de mobilité, de rencontres avec des personnes de culture étrangère et une découverte du monde du volontariat. Ces accueils sont porteurs de sens pour nos partenaires qui peuvent intégrer cette action dans un processus éducatif et/ou d'insertion.

L'année 2018 a été une grosse année d'accueil, concentrée sur les 3 mois estivaux (toujours sous le coup de l'interdiction d'accueillir dans le château, nos accueils ont lieu uniquement pendant l'été en camping) nous avons accueilli jusqu'à 60 personnes par jour. L'activité d'accueil de jeunes individuels a connu également une forte augmentation en terme de journées d'accueil (289 journées d'accueil en 2017 à 452 journées en 2018)

Jeunes accueillis individuellement:

6 jeunes !

de 13 à 17 ans !

452 journées d'accueil !

Durant l'année 2018, 6 jeunes ont été accueillis sur le site, âgés de 13 à 17 ans, 1 fille et 5 garçons ont été accueillis sur des séjours plus ou moins longs pour un total de 452 journées d'accueil.

Bilan 2018

Cette année, en comparaison à l'année précédente (289 journées d'accueil pour 8 jeunes en 2017), nous avons accueilli moins de jeunes mais sur des périodes plus longues. Deux jeunes en début d'année sont restés deux mois, un jeune a été accueilli du mois d'avril au mois de décembre. Les autres jeunes accueillis l'ont été sur des périodes courtes (deux à trois semaines).

De nouveaux partenariats sont nés cette année et sont le fruit du travail de communication réalisé en 2017. Une plaquette de présentation a été réalisée et diffusée à toutes les structures des départements proches de l'Allier, et nous avons rencontré toutes les structures de l'Allier, MECS et Lieu de Vie. Ces rencontres très riches en échanges nous ont permis de développer de nouveaux partenariats et de nous faire connaître de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) du département qui est venu visiter notre site en juillet. Le département souffre d'un déficit de structures d'accueil alternatives aux MECS et aux familles d'accueil : les lieux de vie (au nombre de 1 sur le département) et s'est montré très intéressé par notre projet. Nous maintenons le contact afin de faire connaître et reconnaître notre activité.

Notre envie de travailler avec des structures locales s'est concrétisée et nous avons accueilli deux jeunes du territoire envoyé par l'Entraide Universitaire de Vichy et le lieu de vie et d'accueil « la ferme aux animaux » de Treban.

Cette proximité géographique nous a permis de réaliser un travail d'accompagnement avec les structures d'envoi de qualité : de nombreuses visites, temps d'échanges ont ainsi pu être organisés et ont permis d'assurer un suivi éducatif en cohérence avec les projets des jeunes et d'apporter des réponses adaptées et immédiates aux besoins et questionnements que nous avons pu exprimer. Cette qualité de travail a porté des résultats très satisfaisants en terme d'accompagnement auprès des jeunes. Nous poursuivons notre partenariat avec de nouveaux projets d'accueil en 2019.

Cette année nous a aussi permis de faire évoluer notre pratique grâce à l'accueil d'un jeune pendant 8 mois. Un accompagnement « long terme » vient modifier notre façon de travailler : les objectifs évoluent et les besoins d'accompagnement avec.

L'équipe a été très touchée par cet accompagnement et il nous semble très pertinent de pouvoir continuer à proposer des séjours sur plusieurs mois.

Cette année a donc encore été très riche avec son lot de merveilles, d'aventures, et de doutes.

Les retours des équipes éducatives sont encourageants. Le cadre que nous proposons semble ainsi convenir aux jeunes et leur permettre de reprendre confiance en eux. Nous ne manquons pas de sollicitations pour ce type de séjour, mise à part une période creuse durant l'automne. Les structures avec qui nous avons l'habitude de travailler nous contactent régulièrement et n'hésitent pas à nous recommander. Cela reste un bon indicateur...

Les accueils individuels représentent une part importante de notre activité 2018, ces accueils impactent fortement le fonctionnement du lieu, notamment en terme de rythme de travail pour les permanents qui assument des permanences les soirs et les week-end. Une écoute et un accompagnement accrus doivent être proposés aux volontaires afin qu'ils puissent vivre et porter ce projet avec enthousiasme et bienveillance.

Le bilan de cette action, qui nous semble en cohérence avec notre projet global et porteuse de sens, reste très positif.

RAPPEL: Cadre de l'accueil de jeunes:

Deux types de séjours individuels sont proposés et discutés avec les équipes éducatives en fonction des besoins du bénéficiaire : les accueils court terme, les accueils long terme.

Les accueils courts : une à plusieurs semaines

Ces accueils permettent aux jeunes de faire une « pause » dans leur quotidien, de changer d'environnement et de découvrir un fonctionnement différent. Nous offrons ainsi un espace de respiration où les jeunes apprennent à évoluer au sein d'un collectif composé essentiellement d'adultes.

Les accueils longs : plusieurs mois

Au delà d'offrir un espace de respiration et de coupure, les accueils long terme permettent d'offrir un espace de réflexion et de construction d'un projet visant l'insertion sociale et/ou professionnelle.

Objectifs: Pour les jeunes: rompre avec un environnement préjudiciable, reprendre un rythme de vie et une activité régulière, reprendre confiance en eux,...

Pour les volontaires et l'association: créer de la mixité à la fois sociale et culturelle: chacun s'enrichit au contact de l'autre, dépasse ses peurs et ses a priori.

Déroulement:

Nous accueillons au sein de notre équipe au maximum 3 jeunes en séjour en même temps afin de garantir la mixité et une bonne inclusion avec l'équipe de volontaires. Les jeunes sont accueillis au sein du collectif: ils partagent notre quotidien et participent ainsi à toutes les tâches de la vie du site : cuisine, entretien des locaux, chantier, activités et sorties le week-end. Des ateliers éducatifs leurs sont aussi proposés suivant les besoins/envies

Accueil de groupes

3 mois !

2106 journées accueil

L'accueil de groupes consiste à accueillir des groupes de jeunes majeurs ou mineurs avec des animateurs/éducateurs pour des vacances-chantiers. Les groupes accueillis participent au chantier le matin avec tout le monde. L'après midi est généralement dédié aux loisirs. Ils participent également à la confection des repas et l'entretien des espaces communs.

Nous cherchons constamment à améliorer les conditions d'accueil (nouvelle plateforme de camping,...) ainsi que l'animation et le lien avec les habitants locaux.

En 2018 nous avons accueillis :

- 3 groupes de partenaires issus du milieu éducatif pour des séjours d'une semaine chacun.
- 9 actions internationales :
 - 4 chantiers adolescents (2 semaines chacun),
 - 1 chantier adultes ouvert (3mois)
 - 2 échanges de jeunes européens (3 semaines chacun) ,
 - 1 groupe de volontaires (SVE) Hongrois d'un mois
 - 1 groupe d'adultes Siciliens d'un mois
- 2 actions internes au mouvement de Solidarités Jeunesses : Commission et labo Formation de SJ, Réunion National de SJ.

Dates	Groupe accueillis	Nombre de personnes	Activités réalisées
Juin, Juillet, Aout	Chantier international ouvert	7 participants	Soutien a l'animation et à la vie du site
25 juin au 21 juillet	Groupe Sicilen	7 Participants et un leader	Maçonnerie des murs d'enceinte Aménagement des espaces autour du jardin
2 au 15 juillet	Chantier adolescent	15 participants et 4 animateurs	Maçonnerie des murs d'enceinte
2 au 28 juillet	SVE groupe hongrois	7 participants et 2 animateurs	Maçonnerie des murs d'enceinte et mise en place de panneaux de mise en valeurs des espaces extérieurs
16 au 29 juillet	Chantier adolescent	12 participants et 3 animateurs	Aménagement des espaces autour du jardin
23 au 28 juillet	Service initiatique de Mantes-le-Jolie	15 Participants et 3 éducateurs	Maçonnerie des murs d'enceinte Aménagement des espaces autour du jardin
29 juillet au 3 aout	Club de prévention Feu Vert	6 participants et 2 éducateurs	Maçonnerie des murs d'enceinte Aménagement des espaces autour du jardin
30 juillet au 12 aout	Chantier adolescent	12 participants et 3 animateurs	Aménagement des espaces autour du jardin
3 au 25 aout	Echange de jeunes – Media-Gration	20 participants	Education aux Medias et Migration
13 au 26 aout	Chantier adolescent	15 participants et 2 animateurs	Maçonnerie des murs d'enceinte
14 octobre au 4 novembre	Echange de jeunes – Ti-me's Up	21 Participants	Éducation aux Médias et égalité des Genres

La saison d'accueil a été conséquente cette année, mouvementée et pleine de réjouissance, nous ressortons grandit de cette expérience et désirons mettre en avant quelques points:

- Nous avons eu beaucoup d'adolescent sur site, 74 adolescents au total sur 2 mois avec jusqu'à 35 participants adolescent en même temps. Cela demande beaucoup d'énergie et une vigilance permanente.

Heureusement compensé par des groupes adultes que nous n'avions pas l'habitude d'accueillir qui ont été un réel soutien. Nous pensons notamment à un nouvel accueil, l'accueil de 7 jeunes Siciliens pendant 1 mois très impliqués dans la vie du site, ainsi que les participants du « Chantier adultes OPEN » (cf § chantiers) qui a permis à des jeunes de s'investir sur un temps plus long qu'un simple chantier et ainsi s'imprégner du lieux et s'en emparer. Il en ressortit que l'équilibre entre adultes et adolescent sur site est très important pour le bon déroulement de notre projet. Nous serons plus vigilant pour l'année prochaine !

-A noter également toujours une grosse difficulté à faire venir des groupes de partenaires issus du milieu éducatif. Cependant les trois accueils que nous avons eu ont été une réelle réussite et nous donne envie de continuer les efforts fournis à cet endroit. La présence de ces groupes donne une couleurs très positive au site, et redonne un réel sens à nos actions, tant en terme de diversité des personnes que d'accessibilité de notre projet.

Parmi ces groupes, une très belle rencontre : la participation d'un groupe adultes issus d'un institut thérapeutique qui sont venue à différentes reprise partager notre quotidien. Nous avons été très touché par ce groupe et souhaiterions pouvoir les accueillir à nouveau.

Nos objectifs pour 2019, restent de développer l'accueil de groupe, par des propositions concrètes de séjours et d'aide à la planification de la semaine. Un démarchage important sera réalisé au printemps en direction des structures éducatives principalement.

Nous notons aussi que la diversité des personnes accueillies est une priorité, et repenserons à l'équilibre adolescents/adultes, ainsi que la diversité des nationalité afin de ne pas avoir de sur-représentation de certaines cultures.



Les projets d'échanges internationaux

En 2018 nous avons déposé deux dossiers auprès de l'agence qui ont tous deux été acceptés. Ainsi nous avons accueilli un premier groupe en aout sur le projet "Media-Gration" et un second à l'automne sur le projet "Time's UP"

Media-Gration – Dates : du 3 au 25 aout 2018

Participants : 20 participants de 16 – 18 ans de France / Italie / Allemagne / Turquie

Ce projet d'échange avait pour objectif de permettre aux jeunes de développer leur esprit critique face au flot de communications qui les entoure et leur faire prendre conscience de l'impact des médias dans leur vie quotidienne

Le programme d'activité était articulé autour trois axes:

- l'éducation aux médias, encouragée par le désir de combattre les stéréotypes ;
- la rencontre avec des associations partenaires ainsi que la population locale afin d'échanger sur le sujet de la migration.
- la réalisation de courts métrages autour des migrants pour aider à combattre les préjugés, et mettre en avant la volonté d'inclure. 3 courts métrages et une réalisation audio furent réalisés.



Ce projet fut mené en partenariat avec l'association le VidéoBus, qui est un collectif de professionnels des arts visuels qui réalise des films itinérants avec différents publics. Ce partenariat a été très satisfaisant tant de par la qualité des réalisations que par la qualité des rapports humains et des échanges de pratiques qui sont ressortis de cet échange.

Time's UP:

Dates : du 14 octobre au 4 novembre 2018

Participants : 23 participants de 18 – 30 ans de France / Espagne / Estonie

Ce projet s'est inscrit dans une démarche d'éducation populaire et avait pour objectif de sensibiliser les participants, habitants et élus locaux aux questions relatives à la lutte pour l'égalité homme/femme. Le constat actuel et la médiatisation de nombreuses affaires judiciaires nous ont amené à nous questionner sur la place des femmes dans notre société et sur la domination qu'elles subissent.

Le but de cet échange était de réaliser en partenariat avec l'association « le micro des ailes » ainsi que la ligue de l'enseignement 03, un document radiophonique composé d'interviews d'habitants et de responsables politiques locaux. Des ateliers créatifs (ateliers d'écritures, arts plastiques, photographies, vidéos) ont de plus été proposés et ont servi à nourrir le contenu d'une page internet.

Des ateliers de réflexion collective issus de l'éducation non formelle ont été organisés afin d'amener les participants à échanger et débattre autour de la thématique. Des associations locales de lutte pour l'égalité hommes/femmes sont intervenues afin de parfaire les connaissances des participants sur le sujet.

Kesako?

Les échanges offrent à des groupes de jeunes de différents pays, l'occasion de se rencontrer et d'apprendre à mieux se connaître. Ces rencontres se déroulent en dehors des structures scolaires, universitaires ou de formation professionnelle. Elles ont une visée éducative et nécessitent une implication des jeunes à toutes les étapes du projet.

5

Lors d'un échange, les jeunes organisent une série d'activités (ex. ateliers, débats, jeux de simulation, activités de plein air, ... etc) autour d'un thème d'intérêt commun. Le projet peut aborder des domaines très divers : lutte contre les exclusions, le racisme et la xénophobie, art et culture, environnement, protection du patrimoine, médias et information des jeunes, santé, économie solidaire, sport...

La rencontre peut se dérouler en France ou dans un des autres pays partenaires du projet.

Ces projets sont financés par le programme Erasmus + jeunesse et sports

Le volontariat

Cadre du volontariat:

Volontariat long terme

Le volontariat dit « long terme » permet à des jeunes de vivre au château entre 6 mois et 1 an. Différents cadre de volontariat existent :

Service Volontaire Européen (SVE) :

programme de l'Union Européenne qui encourage les jeunes (18-30 ans) à effectuer un volontariat à l'étranger de 6 à 12 mois et qui aide financièrement les structures d'accueil.

Volontariat de partenariat: volontaires n'entrant dans aucun dispositif, dont l'accueil est autofinancé par l'association.

Service Civique (SC): dispositif français permettant à des jeunes français et internationaux de s'engager dans des missions d'intérêt général pour 6 mois.

Volontariat court terme

Service Volontaire Européen court-terme (SVE-CT) : meme programme que le Service Volontaire Européen mais s'adressant à des publics avec moins d'opportunités (problématique sociale, économique, géographique), pour des périodes plus courtes (1 à 6 mois).

23 volontaires de 17 ans à 29 ans !

19 nationalités différentes !

104 mois d'accueil !

Le volontariat offre la possibilité à des jeunes du monde entier de partager l'aventure du Créneau en venant vivre au château entre 1 mois et 1 an.

À leur arrivée, les volontaires sont pris en charge individuellement par l'équipe salariée mais aussi par le collectif de volontaires habitant les lieux. Ainsi, le volontaire qui arrive va découvrir au fur et à mesure l'organisation quotidienne et prendre la mesure des diverses activités proposées par l'association.

Il est important que les volontaires trouvent leur place au sein du projet, afin d'en être porteur. Afin de faciliter cette implication, de nombreux espaces de discussion sont dédiés à l'organisation de la vie collective. Nous veillons également autant que possible à la mixité des nationalités et des genres, à la bienveillance de chacun l'un envers l'autre, à la durée du volontariat...

Cette expérience permet à chacun d'entrevoir de nouvelles perspectives, d'élargir son horizon personnel et de réussir à relier cette expérience au château à un parcours personnel. Le parcours du volontaire au Créneau n'est pas linéaire, nous accompagnons les volontaires dans cette aventure en veillant à prendre en compte l'individu dans le collectif.

En 2018 nous avons accueilli 15 volontaires français et internationaux long-terme venus de 14 pays différents.

10 volontaires court terme ont partagé l'aventure du Créneau en 2018, certains ont été accueillis sur le site, d'autres sur des chantiers internationaux dans des villages.

En comparaison avec l'année précédente, le nombre de volontaires internationaux accueillis a augmenté. Des nationalités rarement croisées au château font leur apparition (Togo, Tunisie...)

Grandis de nos expériences passées nous avons su trouver en 2018 un bel équilibre au sein de nos équipes de volontaires, aussi bien sur la diversité des pays et des personnalités que par l'implication qu'ils ont su donner dans notre projet.

Nous avons également cette année accueilli une volontaire locale, sur un très beau parcours (stagiaire aujourd'hui de l'association) qui démontre l'impact que peut avoir notre projet sur les jeunes du territoire. A la suite de son volontariat, elle a souhaité poursuivre son engagement et nous l'accueillons maintenant dans le cadre d'un stage (en lien avec le dispositif garantie jeune de la mission locale) pour qu'elle se forme à la gestion administrative et la mise en œuvre de projets. Nous l'accompagnons également dans sa recherche de volontariat en Europe.

En 2019 nous souhaitons développer cet axe là davantage, avec l'idée de mettre en place l'année prochaine, en partenariat avec les missions locales, un programme de service civique local en groupe afin de rendre accessible nos projets de mobilité, et ainsi toucher des jeunes du territoire.

Hannah
SCI 8 mois
Allemande

Adrienn
SVE 7 mois
Hongroise

Ilias
SVE 8 mois
Russe

Marie
SC 9 mois
Française

Elias
SVE 4 mois
Autrichien

Joonas
SVE 2 mois
Finlandais

Vadim
SVE 1 mois
Russe

Maximum
SVE 2 mois
Suedois

Nadia
SCI 8 mois
Indonesienne

Rakibe
SVE 6 mois
Turque

Rose Mary
SCI 8 mois
Autrichienne

Lauma
SVE 4 mois
Lettonie

Zeineb
SCI 2 mois
Tunisienne

Pédro
SVE 2 mois
Belge

Ondrej
SVE 1 mois
Tchèque

Nicolas
SVE 2 mois
Belge

Marcella
SCI 4 mois
Hondurienne

Christina
SVE 8 mois
Espagnole

Dieudonnée
SCI 10 mois
Togolais

Erling
SVE 4 mois
Norvégien

Manon
SC 2 mois
Française

Ilia
SVE 1 mois
Russe

Akin
SVE 2 mois
Turque

Genona et Sebastian
SVE 3 semaines
Espagnol

Les chantiers

Travaux hivernaux : fin de la maison du domaine et réserve alimentaire

Le début de l'année a été consacré à réaliser les finitions dans la maison du domaine, et les volontaires ont pu emménager dans leur nouveau lieu de vie au mois de février.

En parallèle les premiers travaux dans les caves du château ont été entamés et se sont focalisés sur la rénovation de notre réserve de stockage de nourriture estivale. Les murs ont été carrelés sur 1m puis un enduit plâtre a été réalisé. Il est prévu de mettre en place une VMC dès 2019

Travaux printaniers et estivaux

Espace potager

Comme chaque année, le jardin est un outil pédagogique que nous nous employons à développer et à faire évoluer. Cette année l'étanchéité du bassin, ancienne pisciculture, a été réalisée par un chantier ados. En parallèle, de nouveaux bacs en acacias sont venus agrandir l'espace cultivable. De plus, un hôtel à insectes est venu embellir notre espace potager.



Entretien des extérieurs et aménagements du site :

Là encore, l'entretien du parc est une activité qui remplit les belles journées printanières. Un effort a été réalisé sur l'entretien des espaces verts : les haies ainsi que les lilas ont été taillés en fin d'été, les ronces petit à petit éliminées. La neige du mois d'octobre nous a donné du travail supplémentaire, ayant causé de gros dommages sur les acacias. Beaucoup d'arbres ont dû être coupés. Le bois ainsi récupéré nous a permis de réaliser environ 150 piquets de clôture et du bois de chauffage.

La restauration du mur d'enceinte a été cette année encore, le support pédagogique de deux chantiers ados consécutifs. Une partie de l'arase en briques et tuiles plates a été commencée, l'enduit a lui été continué.





En 2018, a été décidé d'agrandir notre espace d'accueil en camping en réalisant une plateforme de 100m² au bas de l'espace feu. Cette plateforme a été réalisée par un entrepreneur local et nous a permis d'accueillir un chantier adulte sur la totalité de la période estivale.

Enfin des travaux ont été réalisés dans les communs pour accueillir une miellerie. Ce projet est à l'initiative du groupe miel, groupe issu du SEL. A ce jour 4 ruches ont été installées et une première récolte de miel a eu lieu.

Travaux automnaux

A l'automne, afin d'accueillir notre nouvelle permanente dans les meilleurs conditions des travaux nettoyages et entretien ont été réalisés dans la tour Fournil : lessivage des murs, ponçage des poutres et des planchers, peinture.

La fin de l'année a été consacrée à la mise aux normes (cf § ci-dessous)

La mise aux normes

En complément du chemin d'accès réalisé l'année passée, nous avons installé une citerne d'eau souple de 180m³ et avons réalisé sa sécurisation en installant un grillage tout autour pour en prévenir l'accès. Ce chantier a été réalisé avec des adultes accueillis via un travail en partenariat avec une structure thérapeutique de la Loire.



Cet hiver a été consacré en grande partie à la mise aux normes des sous sols. Pose de cloisons et faux plafonds coupe-feu, installation de blocs porte coupe-feu, traitement des locaux à risques (stockage fioul et chaufferie), création d'ouvertures, enduits plâtre et chaux.. ont été réalisés par les volontaires. Ce travail a été mené en collaboration avec M.Gayet, qui nous accompagne dans la maîtrise d'œuvre de ce projet.



Nous prévoyons de terminer cette tranche de travaux avant l'été, et de faire valider par la commission de sécurité les travaux qui ont été réalisés ces deux dernières années. (chemin d'accès ; sécurité incendie, traitement des sous-sols).

Un entrepreneur devrait courant 2019, réaliser des travaux de sécurisation sur la tour du donjon : traitement de fissures structurelles, création d'ouverture pour installation d'une trappe de désenfumage.

Les chantiers de jeunes bénévoles internationaux : Kesako ?

12 jeunes du monde entier, un encadrant de chantier et un encadrant pédagogique qui durant trois semaines vont travailler à réhabiliter, entretenir un lieu patrimonial dans une petite commune rurale.

Un chantier c'est aussi un projet d'échange entre jeunes d'origines différentes, un projet de rencontres, un projet d'engagement, un projet de découverte d'un territoire et de ses habitants, un projet pour grandir, un projet d'éducation populaire...

Les chantiers de jeunes bénévoles internationaux :

- * un projet ancré sur un territoire avec la prise en compte de ses spécificités
- * une réalisation technique de qualité
- * un partenariat étroit avec les acteurs du territoire : élus, population locale, association/organisation spécialisées, école centre de loisirs, office de tourisme,...
- * l'animation d'un territoire
- * des rencontres et des échanges

LE CRENEAU SUR L'EXTERIEUR

Les chantiers internationaux

8 chantiers !

5 communes !

+ de 100 volontaires !

+ de 15 nationalités différentes !

Les chantiers 2018

L'année 2018 a été marquée par une baisse conséquente du nombre de chantiers extérieurs avec notamment l'abandon par la communauté de communes en Bocage Bourbonnais de son activité de chantier (3 en 2018).

Une prospection tardive a eu lieu mais cela n'a pas permis de trouver de nouveaux partenaires et nous avons dû développer de nouvelles modalités de chantier.

En plus des 4 chantiers adolescent que nous accueillons sur le site et des deux chantiers extérieurs avec d'anciens partenaires (Saint Yorre et Souvigny) nous avons donc pris la décision de proposer une offre de chantier OPEN ainsi qu'un chantier itinérant sur la communauté de communes dont fait partie le Créneau : la Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire.

CHANTIER OPEN (juin-juillet- août) : chantier sur 3 mois avec entrées et sorties permanentes, les participants ont travaillé à la réalisation et l'aménagement de la nouvelle plateforme de camping. Ils ont également soutenu l'équipe sur place en animant des séjours adolescent.

Nous sommes très satisfaits de cette formule qui permet à des jeunes de s'investir plus longtemps et de devenir eux même acteurs du projet (ce que permet moins une session de 3 semaines!)

Animateurs : Marilou et Luc

SAINT YORRE (juin) : réhabilitation des berges du Gourset, affluents de l'Allier. Les travaux ont consisté à enlever la végétation, ainsi que les déchets qui au fil des ans, transportés par l'eau se sont échoués sur les berges. Chaque semaine, une rencontre avec les habitants locaux a été organisée afin de rendre compte de l'avancée du projet et de les sensibiliser à l'impact positif du travail réalisé sur l'écosystème local.

Animateurs : Adrienn, Marie et Ilias



CHANTIER ENGAGEMENT (juin) : Chantier itinérant à vélo sur trois communes du territoire : Beaulon, Dompierre sur Besbre et Liernolles. Sur chaque commune un chantier différent, de nouvelles personnes à rencontrer un nouveau lieu de vie !

L'objectif de ce projet était également de promouvoir l'investissement volontaire et de donner l'opportunité aux jeunes locaux de s'engager eux aussi. A la fin des trois semaines, pendant le "Fête de l'engagement" vous animerez des ateliers et rendrez compte, de façon créative, de votre engagement dans le territoire.

Animateurs : Rosi et Hannah



SOUVIGNY (juillet/aout) : Soutien à l'organisation de la foire médiévale : agencement et montage des décors / échoppes, apprentissage de traditions culturelles et animation des différents stands, démontage et rangement

Animateurs : Dieudonné et Sara

CHANTIERS AUX PRUREAUX (4 sessions de 15 jours en juillet et aout)

02 au 15 juillet : Une diversité d'insectes et une source fiable d'eau sont des éléments essentiels pour le bon fonctionnement d'un potager. Sur la propriété se trouve une ancienne réserve d'eau maçonnée. Le travail a consisté dans un premier temps à la vider et à la nettoyer puis à reprendre les maçonneries. Les participants ont également réalisé un hôtel à insectes et se sont investis dans l'entretien du jardin et les récoltes.

Animateurs : Epifania, Alex, Alex et DD

16 au 29 juillet : Notre jardin en permaculture est un lieu qui permet à chacun d'apprendre à réaliser un potager en observant le fonctionnement des écosystèmes et en l'adaptant à la production. En plus de l'entretien du jardin, et des récoltes, les participants ont réalisé un petit séchoir solaire permettant de conserver les fruits, légumes ou herbes aromatiques du jardin.

Animateurs : Hannah, Ilias et Dounia

30 juillet au 12 aout et du 13 au 26 aout : dans la continuité de l'année passée, les deux sessions de chantier du mois d'aout ont porté sur la restauration des murs d'enceinte de la propriété. Les participants ont ainsi pu s'initier à la maçonnerie traditionnelle en utilisant des matériaux naturels comme la terre et la chaux. Les travaux ont consisté à dé-jointoyer et rejointoyer afin de renforcer le mur, puis conforter les arases (tête de mur), et réaliser un enduit de finition. Une partie de l'arase en brique et tuile a été réalisée.

Animateurs session 1 : Martin, Marie et Victor / Animateurs session 2 : Guillaume, Marie et Fiona



Un grand merci à tous les animateurs bénévoles !!!

Cotravaux

(collectif d'associations organisant des chantiers internationaux, dont Solidarités Jeunesses est membre au niveau national, et le Créneau au niveau régional) :

En 2017, suite à la fusion des régions, Cotravaux Auvergne et Cotravaux Rhone Alpes ont également fusionné. La fusion a été dans un premier temps administrative et nous commençons à nous réorganiser en interne. Camille a été élue coprésidente de ce nouveau Cotravaux en 2017 et a maintenu son engagement en 2018.

Le réseau a fait face à une nécessité de réapprendre à travailler ensemble, avec des acteurs très éloignés géographiquement les uns des autres et de se doter d'outils communs. L'année 2018 a permis aux associations membres de travailler collectivement à la mise en place d'outils collaboratifs et notamment à la construction d'une gare centrale (wiki – espace de travail virtuel et collaboratif). Cela a pu être réalisé grâce au soutien de la DRJSCS Auvergne-Rhone-Alpes dans le cadre du FDVA Formation et du FDVA Fonctionnement et Innovation.

L'association s'est également penchée cette année sur les pratiques d'Éducation à l'Environnement et de Développement Durable (EEDD) mises en place sur les chantiers. L'accueil d'une stagiaire a permis d'effectuer des recherches sur les pratiques au sein des associations du réseau et de valoriser celles-ci au travers d'une étude. L'objectif était de faire monter en compétence les associations du réseau en matière d'EEDD et de poursuivre ainsi la structuration de notre réseau.

Cotravaux Auvergne-Rhone-Alpes a participé comme à son habitude à la vie du réseau national en prenant part aux réunions plénières et a coordonné la concertation de programmation et la concertation de bilan.

Formation « animer en contexte inter culturel ! »

Nous organisons depuis de nombreuses années une formation d'animateur de chantier international à destination de jeunes bénévoles et volontaires souhaitant soit acquérir des notions en interculturalité et mixité sociale soit renforcer leurs compétences en animation.

Les objectifs sont multiples :

- * Développer les compétences en animation interculturelle des bénévoles responsables de chantiers
- * Apporter des outils sur l'animation de groupe, l'économat, la gestion administrative et comptable
- * Initier des dynamiques inter associatives
- * Accompagner dans la prise de responsabilités et dans la formation citoyenne
- * Construire une démarche éco-responsable à mettre en place sur le chantier
- * Favoriser la mixité sociale au sein du groupe.

Depuis 2016, afin de permettre à nos bénévoles d'avoir une vision plus « politique » et engagée des actions, nous avons proposé un nouveau modèle de formation en plusieurs sessions. La formation « Animation et citoyenneté en contexte interculturel » s'inscrit dans les valeurs et méthodes d'éducation populaire et s'articule en trois sessions :

La première session porte sur les valeurs d'éducation à la paix et d'inclusion sociale, la 2^{ème} session propose une mise en situation avec expérimentation de la vie et du travail collectif, la dernière session permet la mutualisation de cette expérience entre participants.

Cette formation est Co-animée avec la délégation PACA de Solidarités Jeunesses, Les Villages des Jeunes.

Activités menées par/pour les volontaires

L'association souhaite améliorer son empreinte locale et participer activement au développement local. Ces actions, ont tout d'abord un intérêt pour le territoire, en terme d'animation et de dynamisation, elles offrent également aux volontaires qui les portent l'opportunité de s'impliquer et d'aller à la rencontre des habitants.

Elles nous permettent également de faire connaître nos actions, nos valeurs et favorisent l'implication des jeunes et moins jeunes locaux dans l'association.

Temps d'échange avec les résidents du Foyer d'Accueil Médicalisé du Donjon

Un jeudi sur deux, nous avons partagé l'après-midi avec les personnes handicapées du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM). À tour de rôle, nous avons été invités au FAM ou les avons accueillis au château.

À travers ces ateliers, nous échangeons autour d'une activité manuelle, de la cuisine, d'une promenade et parfois nous réalisons un chantier commun. Nous partageons également un repas une fois tous les deux mois.

Cet atelier nous permet d'avoir un contact avec un autre public et de s'affranchir des préjugés et des peurs sur le handicap.

Participation au cours de français de Jaligny

Une fois par semaine, les volontaires internationaux désireux d'apprendre le français participent au cours de langue au centre sociale de Jaligny sur Besbre animé par Régine.

Rencontres Ciné-Nature de Dompierre-sur-Besbre

Le festival Ciné-Nature est organisé par l'association Cistude et Compagnie. L'association organise toute l'année différentes actions culturelles et sociales dans son café associatif « Le Caquetoire ». Elle favorise l'échange entre les habitants afin de faire émerger des initiatives nouvelles qui renforcent l'attractivité du territoire, elle contribue à améliorer la qualité de vie et le potentiel économique.

Tous les ans et depuis de nombreuses années elle organise le festival Ciné Nature, rendez-vous culturel unique qui questionne le rapport de l'Homme à son environnement, à travers une compétition de films, une compétition de photographies, des expositions et de nombreuses animations.

Les volontaires se sont impliqués en amont du festival sur la création des décors et ont tenu un stand pendant la manifestation. Guillaume a animé le dimanche matin une conférence populaire « Agir ensemble localement ».

Activités ponctuelles

Les volontaires se sont également investis ponctuellement en proposant diverses activités aux acteurs locaux : animation de la fête Halloween à Montcombroux les mines, animation « chants de Noël » à l'EHPAD les Cordeliers au Donjon,...

LA VIE ASSOCIATIVE

Le Conseil d'Administration

Le conseil d'administration a accueilli une nouvelle membre cette année : Eliane Derriot qui remplace Jean Louis Champagnat pour l'association Terraanga.

MEMBRES à	ANNEE D'ELECTION	BUREAU	Fin de mandat
Jean-Michel COURANT	2011 (ré-élu)	Trésorier	2017
Kamel HADJARRAS	2012 (élu)		Démissionnaire en 2019
Marie-Reine PERRETANT	2013 (élue)	Secrétaire	2019
Julien SABOT	2010 (ré-élu)	Président	2019
Jean Louis Champagnat	2015 (élu)		2021
Eliane Dreeiot	2018 Coopté		2022
Adama Sidibe	2016		2019
Denis Maridet	2016		2019
Constance Grellée	2017		Démissionnaire en 2018

En terme de vie associative, l'année 2018 a vu la naissance de la **commission alimentation**. Son objectif premier est l'écriture d'une charte sur nos pratiques de consommation. Cette commission, chapeauté par Marilou Albero en charge de l'accueil est constituée de 5 personnes. La première charte alimentation du Créneau devrait voir le jour en 2019.

L'équipe

Après une relative stabilité sur l'année 2018, Luc Verherve a quitté son poste fin novembre après presque 3 ans d'aventure au Créneau. Nous lui souhaitons bon vent et le remercions chaleureusement pour tout son engagement et ce qu'il a su apporté au lieu et à l'équipe !

Au départ de Luc, Guillaume Martin en charge du suivi éducatif des jeunes a repris le poste d'encadrant technique et nous avons recruté une nouvelle permanente sur le poste de chargé du suivi éducatif des jeunes accueillis.

C'est Sandrine Trabouyer qui nous a rejoint au tout début de l'année 2019 qui reprendra le travail amorcé par Guillaume et sera en charge de l'accueil des jeunes. Bienvenue !

L'investissement bénévole

En complément de l'investissement des élus, des bénévoles s'impliquent régulièrement dans la vie quotidienne du Créneau :

- Denis nous apporte une aide régulière et soutenue, sur l'atelier vélos en été et auprès des volontaires l'hiver. Son engagement est sans faille et sa polyvalence nous apporte un grand soutien notamment quand il est question de mettre les poules à la casserole !
- Josette et Jocelyne ont animé toutes les semaines un temps de conversation en français auprès des volontaires, ce moment a été très apprécié par les volontaires !
- Sandrine est venue animer différents ateliers auprès des volontaires et des adolescents cet été, nous la remercions pour sa patience et sa bonne humeur !
- Sara, Dounia, Epifania, Fiona et Martin ont animé des chantiers cet été

Merci à tous !!!

La formation

Solidarités Jeunesses propose des formations à ses salarié.e.s, volontaires, bénévoles actifs et à toute personne intéressée par les thématiques portées par le mouvement Solidarités Jeunesses.

Les formations ont **des thématiques très variées** telles que : l'interculturalité, l'éducation populaire, l'accompagnement social, le développement durable, la gestion budgétaire ou encore des formations d'animateurs chantiers.

Se former à SJ ?

« À Solidarités Jeunesses, nous défendons une approche non-formelle de l'éducation. Cela se traduit sur le terrain par la mise en œuvre d'un apprentissage par expérimentations. Nos formations sont des espaces de transmission et de partage qui s'appuient sur une pédagogie participative. Celle-ci mobilise des outils qui posent les conditions d'une démocratie au sein des groupes, qui permettent à chaque participant-e de trouver sa place et de partager sa vision, ses compétences. Nous utilisons le terme " formation " pour parler des situations de transmission que nous mettons en œuvre, bien que dans l'imaginaire collectif, il fasse référence à une approche pédagogique plus conventionnelle: un sachant qui transmet à un apprenant. À Solidarités Jeunesses, nous expérimentons d'autres voies d'apprentissage, en puisant principalement dans les méthodes de l'éducation populaire ».

En 2018 plusieurs d'entre nous ont bénéficié de formation, nous encourageons tous les bénévoles à participer aux nombreuses formations proposées par le mouvement !

PERSPECTIVES

2019



Accueil:

- * Communiquer auprès de nouveaux partenaires pour redynamiser l'accueil de groupe en priorité l'accueil de structures éducatives
- * Consolider notre projet d'accueil social auprès des structures de l'Allier (ASE et MECS) et développer l'accueil de jeunes locaux en externat.

Equipe: Guillaume et Camille ont annoncé leur départ pour le mois de juin 2019, nous recruterons donc rapidement sur les postes de délégué régional et d'encadrant technique.

Communication :

- * Communiquer mieux sur nos actions notamment sur notre territoire. Re-créer un site internet et développer notre communication sur les réseaux sociaux.
- * Développer notre réseau local relais auprès des jeunes (PIJ, établissements scolaires, missions locales,...). Se faire (re)connaître en tant qu'acteur de la mobilité en Allier

Mise aux normes du site: Validation par un organisme certificateur de la première tranche de travaux : accès pompier et cave. Obtention de financements pour permettre la poursuite des travaux

Association: Redynamiser la vie associative



En 2018, le Créneau a bénéficié du soutien de :

Commission européenne/ Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale / Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement / Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations de l'Allier / Conseil Départemental de l'Allier / Conseil Régional d'Auvergne /
Commune de Montcombroux-les-Mines.